

Nieuwjaarswens

Vrede zij u
en dagen van zegen.
Licht in het donker.
Een lied dat blijft klinken.
Een plek waar het goed is.
iets om voor te leven.
Een vurige wens.
En soms op je weg
een engel van een mens.

Hetty Janson (directeur)

Nieuwe uitdaging voor juf Ellen

Zeventien jaar geleden zocht ik een nieuwe uitdaging en solliciteerde naar een baan op basisschool de Regenboog . Een grote school met 4 locaties.

Ik begon als leerkracht van groep 1 /2 en werd later locatieleider op de locatie Albertine Kehrersstraat. Daarna heb ik gewerkt als locatieleider op de locatie Top Naeff en op de locatie Retranchement.

Enkele jaren geleden is de samenstelling van de directie veranderd en ben ik weer gaan werken als groepsleerkracht.

Ik heb me kunnen specialiseren in het leidinggeven, lesgeven aan het jonge kind en het werken met meer en hoogbegaafde kinderen.

Met heel veel plezier doe ik mijn werk. In die 17 jaar is veel gebeurd en heb ik ontzettend veel geleerd. De contacten met de kinderen en ouders vind ik heel belangrijk en waardevol.

Dankbaar ben ik dan voor de hele fijne samenwerking met de leerkrachten en de ouders van onze leerlingen.

In december las ik een advertentie waarin gevraagd werd om een juf voor groep 3/ 4 op CBS de Wegwijzer in Heukelum. Dat trok mij aan, heb erop gereageerd en ben aangenomen. Een nieuwe uitdaging waar ik veel zin in heb. Op 1 februari a.s. neem ik met een lach en een traan afscheid van de kinderen, ouders en collega's van CBS de Regenboog. Kinderen, ouders, collega's dank jullie wel voor de fantastische samenwerking en de leuke tijd.

Hartelijke groeten
Ellen van Leerdam.

Personele bezetting

Hierboven kunt u lezen dat juf Ellen een nieuwe uitdaging heeft gevonden. Ik wens haar heel veel geluk in haar nieuwe team. Ik weet zeker dat ze veel ervaring en enthousiasme te bieden heeft in Heukelum.

Helaas zullen wij haar moeten gaan missen. We hebben natuurlijk ook al afscheid genomen van meester Sjors. Voor mij dus weer een nieuwe uitdaging om personeel te vinden. In de afgelopen weken heb ik al verschillende acties ondernomen; tot nu toe nog niet met het gewenste resultaat. Binnenkort zult u ook weer vacatures voorbij zien komen voor onze school. Graag wil ik ook een beroep op u doen.

Kent u iemand met een Pabo-diploma en passie voor onderwijs? Zegt het voort, zegt het voort! Bij ons zijn ze van harte welkom. Wat zou het fijn zijn als we op korte termijn iemand kunnen vinden die ons team weer compleet zou kunnen maken.

Ik zal u op de hoogte houden van alle ontwikkelingen.

Aanmelden van broertjes en zusjes

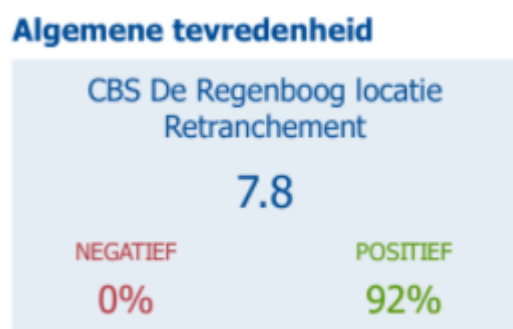
Binnenkort ga ik me weer verdiepen in de formatie van komend schooljaar. Het lijkt nog ver weg, maar het vraagt best wat voorbereidingstijd.

Hiervoor is het erg belangrijk om te weten hoeveel leerlingen er komend jaar zijn. Gelukkig zijn er op de locaties al aardig wat aanmeldingen binnen. Waar ik graag aandacht voor wil vragen is het feit dat jongere broertjes en zusjes van leerlingen die al op onze school zitten niet automatisch worden ingeschreven. Mocht u uw kind willen inschrijven, dan kan dat met een aanmeldformulier. Deze is op te vragen bij de groepsleerkracht van uw kind(eren) of bij de administratie.

Ook als uw kind nog niet komend schooljaar start maar later, zou het fijn zijn hier al van op de hoogte te zijn. Alvast bedankt.

Tevredenheidsonderzoek onder ouders op locatie Retranchement

De respons was 55%.



Meest tevreden

Thema	Aspect	Score
Leerkrachten	Kan met vragen altijd bij de leerkracht terecht	9.0
Veiligheid	Aandacht voor normen en waarden	8.7
Leerkrachten	Bereid te helpen	8.6
Leerkrachten	Goed contact met kind	8.5
Identiteit	Identiteit is goed uitgelegd	8.5

Minst tevreden

Thema	Aspect	Score
Voorzieningen	Goede sportfaciliteiten	6.0
Onderwijs	Wijze van toetsen	6.4
Voorzieningen	Geschikt schoolgebouw	6.8
Gepersoniseerd leren	Op eigen manier kunnen leren	6.8
Gepersoniseerd leren	Op eigen tempo kunnen leren	7.0

Tijdens de komende locatie-overleggen zal een actieplan worden opgesteld.

Tevredenheidsonderzoek onder ouders op locatie Albertine Kehrer

De respons was 30%.

Algemene tevredenheid



Meest tevreden

Thema	Aspect	Score
Leerkrachten	Goed contact met kind	8.9
Leerkrachten	Kan met vragen altijd bij de leerkracht terecht	8.8
Sfeer	Kind heeft het naar zijn/haar zin	8.5
Leerkrachten	Bereid te helpen	8.4
Leerkrachten	Goed contact met ouder	8.4

Minst tevreden

Thema	Aspect	Score
Gepersoniseerd leren	Voldoende aandacht leerlingen met problemen	6.3
Schoolleiding/directie	Duidelijke visie over de koers	6.6
Algemene ontwikkeling	Aandacht voor leerprestaties	6.9
Leerkrachten	Haalt het optimale uit de leerling	7.0
Gepersoniseerd leren	Op eigen tempo kunnen leren	7.0

Tijdens de komende locatie-overleggen zal een actieplan worden opgesteld.

Vanuit de gebedsgroep

Wees over niets bezorgd, maar vraag in alle omstandigheden aan God wat u nodig hebt en dank Hem in uw gebeden. Dan zal de vrede van God, die alle verstand te boven gaat, uw hart en gedachten in Christus Jezus bewaren.
Filippenzen 4: 6-7.

Elke maand komen we bij elkaar om te bidden bijv. voor de school en de kinderen. Dit jaar komen we bij elkaar op woensdag 3 februari, 9 maart, 6 april, 11 mei, 1 juni en 6 juli. Afwisselend op de locatie Albertine Kehrer of Retranchement. Als dat niet kan komen we digitaal bij elkaar. We starten om 08.45 uur. Wil je/u meedoen of heb je/heeft u een gebedspunt stuur dan een mailtje naar gebedsgroep.cbsregenboog@gmail.com.

Iedereen is welkom!

Met hartelijke groet,

Gebiedsgroep CBS De Regenboog

Agenda januari 2022

wo 19 jan	studiedag team; alle leerlingen zijn vrij
-----------	---

Jaarplanning 2021-2022

Op onze website staat een overzicht van de belangrijke data voor dit schooljaar.

www.regenboog-gorinchem.nl

Volgende nieuwsbrieven

vrijdag 4 februari 2022

vrijdag 11 maart 2022

vrijdag 1 april 2022

vrijdag 13 mei 2022

vrijdag 17 juni 2022